

Unser Leitbild

Auftrag

Basierend auf unserer über 40-jährigen Erfahrung in der Sozialpsychiatrie stellen wir bedarfsorientierte Angebote bereit. Dabei berücksichtigen wir gesellschaftliche Veränderungen und wirtschaftliche Gegebenheiten. Die verschiedenen Angebote im betreuten und begleiteten Wohnen sind auf Erwachsene mit psychischer Beeinträchtigung ausgerichtet. Dabei wird ein Wechsel zwischen den Angeboten entsprechend der individuellen Entwicklung der Klientinnen und Klienten gewährleistet. Zur Erfüllung dieses Auftrages beschäftigt die IGSP diplomierte Fachpersonen.

Werte

Unsere Klientinnen und Klienten sollen sich individuell entwickeln und entfalten können. Der Umgang ist von gegenseitigem Respekt geprägt. Wir anerkennen, dass sich Individualität im Kontext einer von gemeinsamen Werten geprägten Gemeinschaft entfalten kann. Wir betrachten unsere Klientinnen und Klienten als Personen in ihrer Gesamtheit. Wir fördern ihre Selbstbestimmung und Selbstverantwortung in einem Sicherheit vermittelnden Umfeld. Die IGSP arbeitet weltanschaulich neutral.

Zusammenarbeit

Unsere Fachpersonen positionieren sich intern und extern als aktive Vertreterinnen und Vertreter ihrer Institution. Sie handeln selbstbewusst, initiativ und vernetzt. Die langfristig angelegte Zusammenarbeit mit psychisch beeinträchtigten Menschen, deren Angehörigen und Fachleuten ist verbindlich und zielorientiert und wird kontinuierlich reflektiert. Unsere Fachpersonen zeichnen sich durch Offenheit und Ressourcenorientierung aus.

Professionalität und Qualität

Es ist für uns selbstverständlich, den Auftrag mit unseren Klientinnen und Klienten partizipativ und lösungsorientiert mit individuellen Zielsetzungen zu definieren. Dabei ist uns als professionellen Fachmitarbeitenden immer bewusst, dass die Klienten in Bezug auf die eigene Person und Beeinträchtigung die Expertinnen und Experten sind. Unsere Mitarbeitenden zeichnen sich durch ein hohes Mass an Fachwissen sowie Flexibilität aus. Sie gestalten die Entwicklung der IGSP aktiv mit. Zur Sicherung der Qualität werden die Wirkung von Massnahmen sowie die Erreichung von Zielen kontinuierlich überprüft und Anpassungen vorgenommen. Damit wird auch eine zeitgemässe Weiterentwicklung der IGSP als Institution sichergestellt. Die IGSP fördert aktiv die Nachwuchs- und Personalentwicklung mit interner und externer Aus- und Weiterbildung.

Da die Mitwirkung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, der Klientinnen und Klienten für den Vorstand ein zentrales Anliegen ist, wurden die Rückmeldungen zum Leitbild, im Dezember 2016, vom Vorstand bei der Überarbeitung miteinbezogen. Das Leitbild wurde im September 2021 überprüft und in der vorliegenden Form nach wie vor, für gültig erklärt. Die nächste Überprüfung wird im Jahr 2023 stattfinden.